

深圳市卓星彩奕电子有限公司

劳动合同书

甲方： 深圳市卓星彩奕电子有限公司

乙方： _____

签订日期： _____年____月____日

劳动合同书

甲方（用人单位）：

甲方名称：_____深圳市卓星彩奕电子有限公司_____

法定代表人：_____

联系电话：_____

乙方（员工）：

姓名：_____ 出生日期：_____年____月____日

性别：_____ 身份证号码：_____

户籍所在地址：_____省_____市_____区（县）_____街道（乡镇）

现居住地通讯地址：_____

现居住地联系电话：_____手机：_____邮编：_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

本合同自_____年____月____日起，至_____年____月____日止。

二、工作内容和工作地点

(一) 乙方根据甲方工作需要同意担任_____岗位工作，工作期间，甲方有权根据实际情况调整乙方的工作岗位及工作地点。

(二) 乙方应按甲方制定的岗位职责、工作规范和标准、作业流程、考核标准等规定，按时、保质、保量地完成甲方规定的工作任务。

(三) 工作地点：深圳

三、工作时间和休息休假

(一) ①公司规定实行每周 5 天半工作日，每天早 8:30 上班，晚上 6:00 下班，11:30 到 13:00 午休时间。每天实际 8 小时工作时间，周六半天中午 12:00 下班。国家法定假期及公众休息日休息。②加班及延时下班：非特殊紧急原因，原则上单位不会安排加班，如有加班安排，员工应尽力配合，如不能参与加班，需特别说明原因，并补书面请假条；③延时 3 小时内加班安排，除相应餐补外，无其他补助；多于 3 小时加班，或延时加班月累计工时超出 12 小时的部分，按正常工时给予补助。

(二) 其他未尽事项参见《考勤管理》或《员工手册》

四、劳动报酬

(一) 甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二) 乙方基本工资依据职位和岗位等级标准支付。每月工资_____元（其中试用期每月工资_____元），试用期__个月，或按_____

执行

(三) 甲方每月_____日前支付乙方上月基本工资及上上月销售提成，若支付日为休息日或者节假日，则在休息日或者节假日届满后第一个工作日内支付。

(四) 乙方加班工资、假期工资及特殊情况下工资支付按有关法律，法规的规定执行。

(五) 甲乙双方对工资或奖金的其他约定 _____

五、社会保险和福利待遇

(一) 甲乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，每月由甲方从乙方工资中扣除，根据个人实际情况操作。

(二) 乙方患职业病、因公负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(三) 乙方其他福利待遇按国家及甲方的规定执行。

六、乙方义务

乙方同意在本合同期限内，遵守以下条款：

(一) 乙方在规定的时间内，将全部精力、能力和技术，仅用于履行本合同规定的义务上，确保自身的工作达到甲方规定的岗位职责标准。

(二) 乙方遵守本合同的条款、有关法律法规和甲方的各项规章制度及劳动纪律，服从甲方的安排和决定，不从事损害甲方利益的活动，不利用在甲方的职权直接或间接地为自己或他人谋取私利。

(三) 乙方在本合同权限内，不得直接或间接地从事任何与甲方正在从事或将要从事的经营活动类似的商业竞争活动，包括但不限于受雇于与甲方有竞争关系的公司，从事竞争性的咨询或其他商业活动。

(四) 乙方应积极参加甲方组织的各种教育培训。

七、乙方同意甲方从乙方的工资中代扣代缴或扣除下列费用或款项：

1. 乙方从甲方取得的个人收入的个人所得税；
2. 甲方根据国家规定为乙方缴纳社会保险、福利的个人应付部分；
3. 所有要求甲方代扣的法院判决和仲裁裁决乙方应付的赔偿或罚款；
4. 所有根据本合同条款、甲方的规章制度或有关法院判决或仲裁裁决应由乙方支付给甲方的赔偿或罚款；
5. 乙方向甲方的个人借款；
6. 乙方给甲方造成的经济损失应赔偿部分。

八、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二) 甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工的特殊劳动保护工作。

(三) 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。从事有职业危险作业的，应当定期进行健康检查。

(四) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业、对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

九、保密义务

(一) 乙方应遵守甲方的保密制度，在本合同期限内不得以任何形式向第三方直接或间接地泄露任何甲方的商业秘密，乙方亦不得擅自利用或者许可第三方利用甲方的商业秘密。

(二) 乙方应保守甲方与知识产权相关的保密事项。

乙方因违反本合同或其他协议中约定的保密义务而给甲方造成损失的,应按《中华人民共和国反不正当竞争法》的有关规定或双方当事人的有关约定,向甲方支付赔偿金。

(三) 请示义务

乙方对商业秘密的性质、保密程度不明确的,应主动向其直接上级领导确认。

十.保密的内容与范围

甲方已告之乙方,乙方在此确认明白,第三方不能从公共途径知悉的所有甲方的下述资料、技术、信息等均是甲方已采取了保密措施的商业秘密,乙方承诺在保密合同有效期内,对本条所涉及的商业秘密进行严格的保密,不以泄漏、传播、公布、发表、转让或以其它任何方式使任何第三人(包括无权知悉该项秘密的甲方职员)了解或知悉;保密内容包括:

(一) 乙方对在甲方工作期间知悉的以口头、书面、图形或以电子、电磁或其它记录或贮存的媒介形式体现的文件、信息、数据、图表等资料,保密的内容包括但不限于:

- 1、营销战略、客户名单及相关信息、市场拓展计划、价格信息、进货渠道、供应商信息等;
- 2、技术、工程设计、电路设计,工艺流程、技术指标、操作手册,商业计划,图表,流程表、技术文档等向政府部门提出的申请、相关的函电等;
- 3、财务、税务报表及财务相关信息;
- 4、人事信息、行政信息、业务或公司发展策略等的信息或资料;
- 5、品质验货报告相关信息、合作工厂及客户信息或资料等;
- 6、甲方提供给乙方的、乙方自己获知的或被告知的从性质和内容上能够合理预见属于甲方保密信息的任何其他信息或资料;
- 7、根据乙方的技术水准、认知能力足以预测到的甲方现行或未来经营可能延伸到的领域对上述保密内容相同或相似的应用。

(二) 甲方的保密制度所规定之内容:

乙方明白,甲方会不时对保密制度进行修订,乙方承诺将按保密制度所述履行保密义务。甲方的保密制度没有规定或者规定不明确之处,乙方将本着谨慎、诚实的态度,采取任何必要、合理的措施,维护其于任职期间知悉或者持有的任何属于甲方的秘密,以保持其机密性。

(三) 属于第三方但甲方承诺保密或负有保密义务的商业秘密。

(四) 以上保密责任包括甲方的关联公司等商业秘密。

十一、保密期限和补偿

- 1、从本合同签订之日起到乙方与甲方的劳动关系解除之日起_____年;
- 2、乙方认可保密为其无论在职或离职均应承担的义务,且甲方在支付乙方的工资报酬时,已考虑了乙方在职及离职后需要承担的保密义务,故而无须在乙方在职时或离职后另外支付保密费。

十二、竞业禁止

乙方承诺在甲方任职期间,不利用职务便利为自己或者他人谋取属于公司的商业机会,不自营或为他人经营与甲方同类或有竞争性的业务,包括不在与甲方同类或有竞争性的业务的其他经济组织或社会团体担任任何职务,包括但不限于合伙人、股东、董事、经理、职员、代理人等。

十三、职务成果

双方确认,乙方在甲方任职期间,因履行职务或者主要是利用甲方的平台资源、业务信息、技术信息等产生的发明创造、作品、计算机软件、半导体芯片等,其知识产权归甲方,甲方有使用、转让等权利。乙方有义务提供一切必要的信息资料和采取一切必要的行动协助

甲方取得和行使有关的知识产权，包括但不限于专利申请、商标注册、软件登记等。

上述发明创造、作品、计算机软件、半导体芯片的署名权由作为发明人、设计人或创作人的乙方享有，但依照法律法规规定应由甲方署名的除外。

十四、违约责任

1、乙方违反本合同约定的，乙方应赔偿甲方因此造成的所有损失和补偿乙方和第三方因此所获得的全部收益（两者以高者为准）；

2、如因乙方的行为造成该商业秘密公开的，乙方还应当赔偿甲方商业秘密的全部价值；商业秘密的全部价值，可由国家认可的无形资产评估机构评定；

3、乙方违反本合同约定的，还应当赔偿甲方因采取救济手段发生的合理费用（包括但不限于调查取证费、执行该赔偿的费用等）。

十五、合同变更

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

十六、甲方预告解除劳动合同的情形

出现下列情况之一，按相关规定，甲方须提前三十日以书面形式通知乙方，或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同（除第四款第二、三项外）：

（一）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作、也不能从事由甲方另行安排的工作的；

（二）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）本合同订立时所依据的客观情况发生重大情况变化，致使本合同无法履行，经双方协商而未能就变更本合同内容达成协议的；

（四）甲方出现下列情形之一，确需裁减人员时，应当提前三十日向工会（员工代表组或员工协调组）或者全体职工说明情况，听取工会（员工代表组或员工协调组）或者职工的意见之后，经向当地劳动和社会保障行政部门报告后，可以将乙方作为被裁减人员，与其解除本合同：

1. 依照企业破产法规定进行重整的；

2. 生产经营发生严重困难的；

3. 企业转产、重大技术革新或经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的。

十七、甲方即时有权无责任解除劳动合同的情形

（一）不遵守国家法律法规，有触犯法律行为的；

（二）不遵守公司规章制度，有严重违反公司各项制度的；

（三）乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；

（四）乙方严重违反甲方的劳动纪律或规章制度（包括乙方所在部门的具体规定）的；

（五）乙方严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损失的；

（六）乙方同时与其他用人单位建立劳动关系或者兼职，经甲方教育，拒不改正的；

（七）乙方被依法追究刑事责任的；

（八）提供虚假资料或不实报告（包括但不限于谎报个人经历、学历或疾患）的。

（九）有炒单做私单，弄虚作假,私自经营与公司相同业务等行为的，公司有权索赔全年奖金及两个月工资，并赔偿甲方经济损失；

（十）有出卖，泄漏公司内部商业机密行为等。

十八、乙方预告解除合同

(一) 乙方须提前三十日书面通知甲方，经甲方同意后按规定办理解除本合同的相关手续；

(二) 乙方擅自离职或违反本合同的约定解除本合同的，需赔偿甲方因此而受到的损失；

(三) 乙方未按程序办理解除合同手续，或者未履行相关义务，甲方有权不为乙方出具劳动关系解除（终止）证明和办理社会保险关系转移等手续，直到乙方完全履行义务完毕；

(四) 如双方签有其他关于服务期限的协议，乙方应按照协议约定赔偿其离职为甲方带来的损失，包括但不限于甲方为培训乙方支付的费用等。

十九、乙方即时有权无责任解除合同

合同期内有下列情况之一，乙方可以即时通知甲方解除本合同：

(一) 在试用期内的，应以书面形式提前三个工作日通知甲方；

(二) 未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(三) 未足额支付劳动报酬的；

(四) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(五) 法律、行政法规规定乙方可以解除本合同的其他情形。

二十、下列情形之一的，劳动合同解除或终止：

1、双方协商一致的，可以解除合同；劳动合同期满的，合同终止

2、乙方达到法定退休年龄的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

二十一、辞职、合同解除和终止手续

(一) 甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在三十日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方若辞职或解除合同，必须要提前一个月向甲方呈交书面辞职报告并交接所有工作，方可离岗；甲方结完乙方全部工资，否则，甲方不予发放工资。

二十二、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

二十三、其他事宜

(一) 本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规有抵触的，按现行法律法规执行。

(二) 在本合同签订之前，甲方对系列规章制度进行了培训，已作有效公示。乙方已详细了解甲方规章制度，并承诺将严格遵守。

甲方：（盖章）

乙方：（签名盖章）

法定代表人：

（或委托代理人）

年 月 日

年 月 日